Atitit.人力资源管理原理与概论

# 人力资源管理

第一章 人力资源管理概述

第二章 人力资源理论基础与发展演变

第三章 人力资源规划

第四章工作分析与工作设计

第五章 员工招聘与录用

第六章 绩效考评管理

第七章薪酬设计与管理

第八章 人力资源培训与开发

第九章 员工职位异动管理

第十章 劳动关系管理

第十一章 国外人力资源管理实践

# 人力资源管理（第12版）作者:[加里](http://www.dangdang.com/author/%BC%D3%C0%EF_1" \t "http://product.dangdang.com/_blank)•[德斯勒](http://www.dangdang.com/author/%B5%C2%CB%B9%C0%D5_1" \t "http://product.dangdang.com/_blank) 著

第1章 人力资源管理导论

第2章 公平就业机会和相关法律

第3章 管理者在战略性人力资源管理中的角色

第4章 职位分析

第5章 人员规划与招募

第6章 员工测试与甄选

第7章 面试

第8章 员工培训与开发

第9章 绩效管理与绩效评价

第10章 教练辅导、职业生涯与人才管理

第11章 制定战略性薪酬计划

第12章 绩效薪酬与经济性激励

第13章 福利与服务

第14章 人力资源管理中的道德、公正和公平对待问题

第15章 劳资关系和集体谈判

第16章 员工安全与健康

第17章 全球化人力资源管理

第18章 创业型企业中的人力资源管理

作者:: 绰号:老哇的爪子 （ 全名：：Attilax Akbar Al Rapanui 阿提拉克斯 阿克巴 阿尔 拉帕努伊 ）

汉字名：艾提拉（艾龙），   EMAIL:1466519819@qq.com

转载请注明来源： http://blog.csdn.net/attilax

# 人力资源管理(原书第12版)中美两位大师赵曙明和伊万切维奇的倾力之作，

## 人力资源中美两位大师赵曙明和伊万切维奇的倾力之作，全国MBA教育指导委员会教学大纲推荐教材。

第1章　人力资源管理概论

第2章　战略人力资源管理

第3章　企业人力资源管理与开发国际比较

第4章　全球人力资源管理

第5章　人力资源规划与设计

第6章 工作分析与设计

第7章 招聘

第8章 甄选

第9章 绩效评估和管理

第10章 薪酬：概述

第11章 薪酬：方法和政策

第12章 福利管理

第13章 培训与发展

第14章 职业生涯规划与发展

第15章 劳资关系和集体谈判

第16章 安全、健康和纪律

Atiend attilaxend